

Syitä käyttää testausta / osaajaprofilointia:

- ❖ Onko syytä saada oikeat ihmiset oikeisiin työtehtäviin
- ❖ Tehdäänkö toimivia organisointi- tai ylennyspäätöksiä
- ❖ Onko tarve tehdä tarkempia palkkauspäätöksiä
- ❖ Johdetaanko teillä tulevaisuudessa paremmin
- Haluatte vähemmän vaihtuvuutta tulevaisuudessa
- Haluatte tehostaa oppimista ja valmennusta
- Haluatte nostaa inhimillisten resurssien tuottavuutta
- Haluatte vähemmän "ihmisten johtamisen ongelmia"

Oikeat kehittämis- ja organisoitipäätökset parantavat tulosta

Esitys / tutustumistarjous osaajaprofiloinnista

Henkilöarvioinnin menetelmä Profile XT / Jobmatch

Milloin ihmisten suoritus yltää poikkeavan korkealle eli tavanomaiseen verrattuna "ylivertaiselle" tasolle?



*"Se ei riipu kokemuksesta, ei koulutuksesta, eikä muista yleisesti hyväksytyistä tekijöistä. Se riippuu **työtehtävän sopivuudesta**."* (Harvard Business Review)

Esitys / tutustumistarjous osaajaprofiloinnista

Henkilöarvioinnin menetelmä Profile XT / Jobmatch

Pitkäjänteiseen onnistumiseen, henkilövalintojen, henkilöstösijoittelun ja kehittämistoimien päätöksien tueksi tarvitaan **mahdollisimman luotettava analyysi oikeasta työn Suoritusmallista ja siihen parhaiten sopivasta henkilöstä.**

Yrityksen määrittämän tehtäväkohtaisen Suoritusmallin ja kattavien henkilöominaisuuksien työpsykologisen arvioinnin pohjalta → määritetään soveltuvuuden taso tehtäväkohtaisesti henkilöjohtajan työvälineeksi ja/tai henkilövalinnan taikka sijoittamispäätöksen tueksi.

Esitämme tutustumisen mahdollistavan tarjouksemme seuraavasti:

Tarjoamme kahden henkilön kokonaissoveltuvuuden arviointiprosessin hintaan € 1.290,- + alv 24 %

Prosessissa toteutetaan henkilöarviot kahdelle (2) henkilölle joita verrataan enintään kahteen (2) tehtäväkohtaiseen Suoritusmalliin jotka yritys tuellamme prosessissa määrittää. Tämä arviointimenetelmä on tarkoitettu olevan taikka tulevan työtoiminnan parantamiseen, valintaprosessin objektiivisuuden lisäämiseen sekä, sisäänajoon uuteen tehtävään ja lähimmän esimiehen/esihenkilön johtamistyön tueksi.

Seuraavalla sivulla kuvaamme esimerkillä prosessin etenemisen.

Esitys / tutustumistarjous osaajaprofiloinnista

Henkilöarvioinnin menetelmä Profile XT / Jobmatch

ARVIOINNIN OSIOT ja AIKATAULU (tarkennetaan alussa, kesto lyhimmillään alle yksi viikko)

1. Kysely (5–15 min) johdolle – vastauksista koostamme yrityksen tehtäväväkohtaiset vaatimukset → Suoritusmalli
2. Arvioitavien henkilöiden (2) ohjeistus – itsenäiset verkkovastaukset (50–100 min/hlö) → Profile XT –arvion tulokset
3. Tuloksien purkaminen henkilökohtaisesti verkkoistunnossa tai paikan päällä (Suomessa) – keskustellaan tunnistettavuus sekä vahvuudet ja hahmotetaan mahdolliset kehitymisalueet
4. Tuloksien käsittely johdon kanssa – strategisen työvoimasuunnittelun, johtamisen ja kehityskeskustelujen suuntaviivat (myös vrt. tutkimus)

Esitys / tutustumistarjous osaajaprofiloinnista

Henkilöarvioinnin menetelmä Profile XT / Jobmatch

Profile XT on arviointi joka yhdistää henkilön ominaisuuksista kerätyn tiedon yritykseltä kerättyyn tietoon työn Suoritusmallista. Tuloksena ovat raportit jotka sisältävät yhteenvedot soveltuvuudesta, henkilön valmennusohjeet häntä johtavalle sekä myös strategisen työvoimasuunnittelun näkemyksen soveltuvuudesta mahdollisten tulevien taikka muiden tehtäväkuvien suhteen. Seuraavilla sivuilla esitämme näkökulmia jotka ovat osoittautuneet ratkaisevan hyödyllisiksi.

Kaikista henkilöstön osallistumiskustannuksista vastaa toimeksiantaja. Maksuehto on 10 pv netto tilauksesta. asiakasorganisaation ja Evecon Trainers Oy:n väliset tiedot ovat luottamuksellisia ja niiden luovuttaminen ulkopuolisille ilman kirjallista etukäteistä sopimusta on kielletty.

Lisätietoja antaa Matti Nevalainen p. 050 545 7745, s-posti; matti.nevalainen@evecon.com .

Kunnioittavasti,

EVECON TRAINERS OY

Matti Nevalainen
Tulosammattilainen

Esitys / tutustumistarjous osaajaprofiloinnista

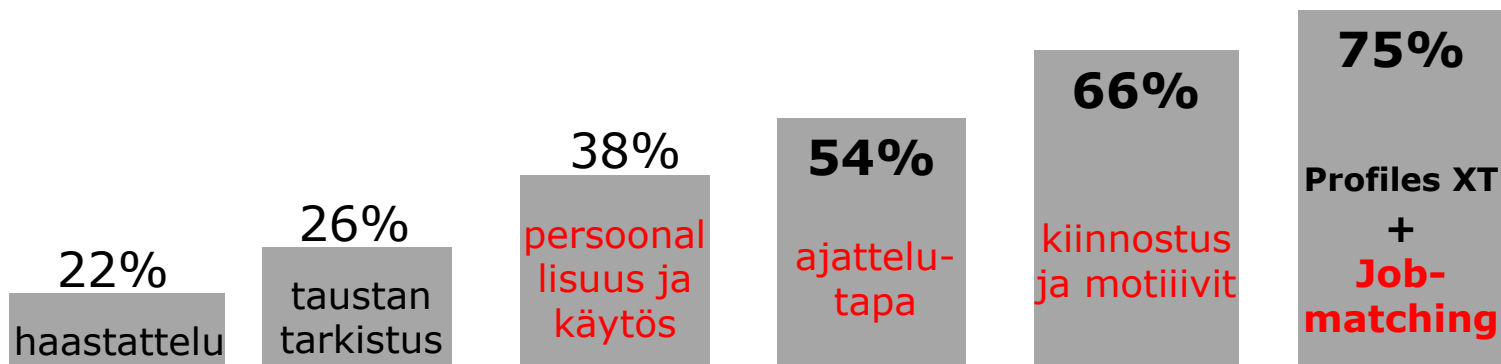
Henkilöarvioinnin menetelmä Profile XT / Jobmatch

SUORITUSMALLIN JA KATTAVIEN HENKILÖOMINAISUUKSIEN MUODOSTAMAT PERUSTEET

Esitetyssä ratkaisussa yrityksen henkilöstöprosessissa käytetään **Profile XT arviointia**. Ennen ehdokkaiden arviointia toteutettava **johdon työanalyysikysely** antaa kuvan vaatimuksista joita tämä työtehtävä yrityksen mukaan henkilölle asettaa. Tämä **yrityksen tehtävän Suoritusmalli** on **sovituksen eli Jobmatching-** ominaisuuden ja siten henkilöiden sijoittelupäätöksiä tärkeä osa. Menetelmällä tunnistetaan ja **sovitetaan yhteen** mahdollisimman hyvin **työn todelliset henkilöön liittyvät vaatimukset** sekä **ihmisen ajattelutapa, tärkeimmät persoonalliset käyttäytymispiirteet ja tärkeimmät ammatilliset kiinnostukset**. Tuloksina ovat henkilön sopivuuden taso, sekä johtamis- ja valmennusohjeet.



Mitä enemmän oikeaa tietoa, sitä suurempi todennäköisyys menestykseen!



MITÄ MERKITYSTÄ PROFILE XT-ARVIOINNILLA ON

Osaajaprofilointi Jobmatch -ominaisuudella

a) ratkaisee kuka sopii (määrättyyn tehtävään) parhaiten

”Low-producer”

Vähiten
tuottavat
henkilöt

”Keskiverto”

”Top performer”

Eniten
tuottavat
henkilöt



Koko henkilöstö = 100%

ProfileXT™

MITÄ MERKITYSTÄ PROFILE XT-ARVIOINNILLA ON

b) Jobmatching vaikuttaa (tehtävään) sitoutumiseen

Poistuvuus työtehtävästä	Jobmatch / ei	Jobmatch / tehty
6 kk jälkeen (ala, jolla korkea vaihtuvuus)	46%	24%
14 kk jälkeen	57%	28%
6 kk jälkeen (ala, jolla on matala vaihtuvuus)	25%	5%
14 kk jälkeen	34%	8%
Jobmatching lisää sitoutumista		

*"Se ei riipu kokemuksesta, ei koulutuksesta, eikä muista yleisesti hyväksytyistä tekijöistä. Se riippuu **työtehtävän sopivuudesta**." (Harvard Business Review)*

ProfileXT™

MITÄ MERKITYSTÄ PROFILE XT-ARVIOINNILLA ON

Työntekijät

'Keskiverrot' tuottavat **19%** enemmän kuin 'ei-tuotteliaat'

'Ylivertaiset' tuottavat **19%** enemmän kuin 'keskiverrot'

'Ylivertaiset' tuottavat **38%** enemmän kuin 'ei-tuotteliaat'

Toimihenkilöt

'Keskiverrot' tuottavat **32%** enemmän kuin 'ei-tuotteliaat'

'Ylivertaiset' tuottavat **32%** enemmän kuin 'keskiverrot'

'Ylivertaiset' tuottavat **64%** enemmän kuin 'ei-tuotteliaat'

Johto / Professional

'Keskiverrot' tuottavat **48%** enemmän kuin 'ei-tuotteliaat'

'Ylivertaiset' tuottavat **48%** enemmän kuin 'keskiverrot'

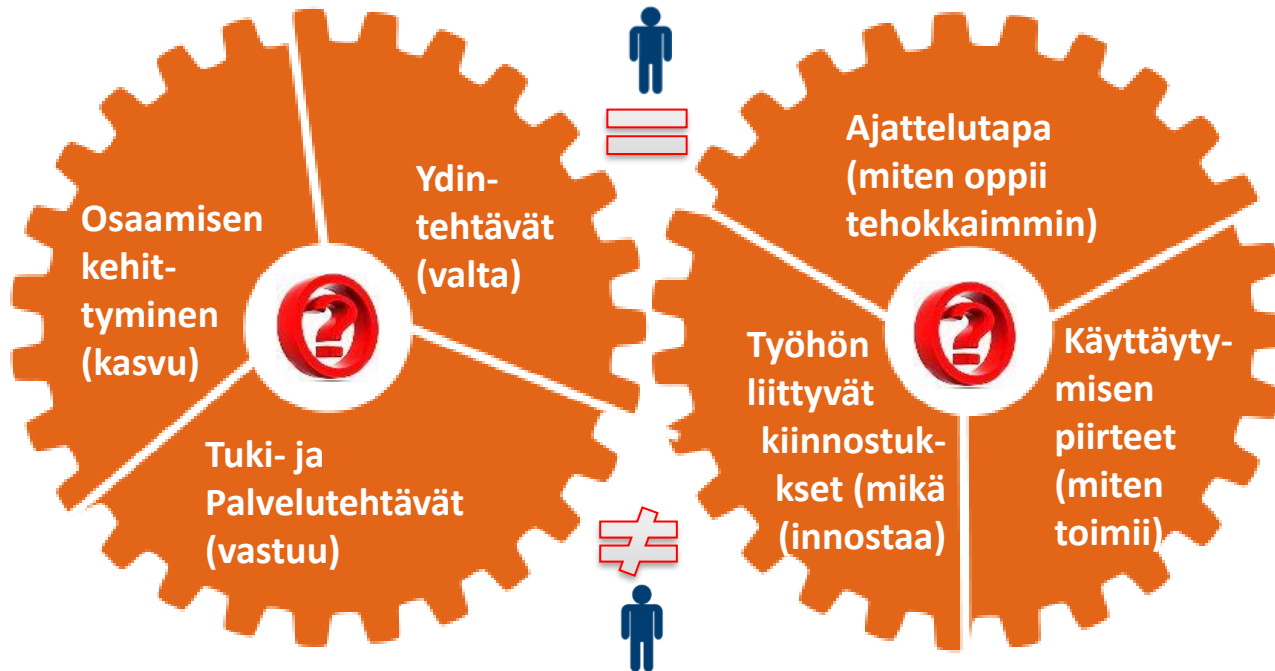
'Ylivertaiset' tuottavat **96%** enemmän kuin 'ei-tuotteliaat'

ProfileXT™

(Tulos)ammattilaisenne osaajaprofiili

Tekeminen

Tekijä(t)



Yhdistyvätkö oikeat ihmiset oikeanlaisiin työtehtäviin tietoisesti vai sattumalta?

Yrityksenne tuloksen tähden,



Evecon Trainers Oy | Helsinki

Matti Nevalainen

Tulosammattilainen

050 545 7745

matti.nevalainen@evecon.com

<https://www.evecon.com>

Olemme johtamisen ja henkilöstön kehittämisen ratkaisutoimittaja.

Luomme **ratkaisuja yhdessä johdon ja henkilöstön kanssa**

tarpeidenne mukaisesti.

Evecon Trainers Oy